

PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES
(Instituto Municipal de las Mujeres 2023)
Matriz de Indicadores de Resultados

Nombre del indicador	Dimensión(es) a medir: (eficiencia, efectividad, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (Incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Uso	Meta programada	Meta ajustada	Avance de meta
Actividad 1.1.1.1 Número de acuerdos del Sistema para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres		Mide el número de acuerdos del Sistema para prevenir, atender y erradicar la Violencia contra las Mujeres	Número de acuerdos generados de acuerdo a la red interinstitucional para la prevención de la violencia número de acuerdos, de funcionarios a favor del credenciamiento de las mujeres acuerdos de mesas de trabajo de protocolo de primer contacto	Cantidad	Trimestra	Ascendente	0	8	0	3
Actividad 1.1.1.2 Número de sesiones realizadas por el Sistema Municipal para Prevenir, sancionar, atender y erradicar la Violencia contra las Mujeres		Número de sesiones realizadas por el Sistema Municipal para Prevenir, sancionar, atender y erradicar la Violencia contra las Mujeres	Número de Sesiones realizadas por el Sistema Municipal para Prevenir, sancionar, atender y erradicar la Violencia durante el año	Cantidad	Trimestra	Ascendente		3		1
Campaña 2023 Número de actividades para el seguimiento de la declaratoria de Alerta de Violencia contra las Mujeres.		Mide el número de actividades para la prevención de la violencia contra las mujeres	Número de actividades = Número de mujeres participantes en las actividades para la prevención de la violencia	Cantidad	Trimestra	Ascendente	0	100 MUJERES	0	30
Actividad 1.1.1.3 Número de becas otorgadas a hijos e hijas de víctimas de Violencia		Mide el número de becas otorgadas a hijos e hijas de víctimas de violencia	Número de becas otorgadas becas entregadas a hijos de víctimas de violencia	Cantidad	Trimestra	Ascendente	0	10	0	0
Actividad 1.1.1.4 Número de campañas para la prevención de la violencia realizadas		Mide el número de campañas para la prevención de la violencia	Número de campañas para la prevención de la violencia Suma de campañas para la prevención de la violencia	Cantidad	Trimestra	Ascendente	0	20	0	9
Actividad 1.1.1.5 Número de créditos otorgados a mujeres en procesos de atención a la Violencia		Mide el número de créditos otorgados para proyectos productivos	Número de créditos otorgados del IMH Número de créditos entregados a mujeres	Cantidad	Trimestra	Ascendente	0	10 MUJERES	0	0

PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES
(Instituto Municipal de las Mujeres 2023)
Matriz de Indicadores de Resultados

Indicador	Descripción del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (indicar el significado de las siglas y los abreviados)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Variedad del indicador	Uso base	Metas programadas	Metas asignadas	Avance de metas
Atención a mujeres	Porcentaje de integrantes de seguridad pública y juez conciliador capacitados para la prevención y/o atención de la no violencia contra las mujeres	Eficacia	Mide el porcentaje de acciones al funcionamiento de seguridad pública y juez conciliador	Porcentaje	Trimestre	Ascendente	0	40	0	10
	Número de atenciones proporcionadas a mujeres y niñas en situación de violencia otorgadas	Mide el número de acciones proporcionadas a mujeres y niñas en situación de violencia otorgadas	Número de Mujeres y niñas que reciben atención por situación de violencia mujeres, adolescentes y niñas que reciben servicio del IMMH	Porcentaje	Trimestre	Ascendente	0	150	0	52
Atención a niñas y niños	Número de intervenciones psicológicas, jurídicas y de trabajo social otorgadas	Mide el número de intervenciones psicológicas, jurídicas y de trabajo social otorgadas por PIMEF	Número de mujeres que recibieron intervención suma de las mujeres que reciben intervención psicológicas, jurídicas y de trabajo social otorgadas por PIMEF	Cantidad	Trimestre	Ascendente	0	100	0	0
	Número de acciones para la promoción de servicios que ofrece el IMMH	Mide el número de acciones para la promoción de servicios que ofrece el IMMH	Número de acciones para la promoción de los servicios número de acciones ejecutadas para promoción de servicios que ofrece el IMMH	Cantidad	Trimestre	Ascendente	0	10	0	6

[Firma]



INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



SECRETARÍA DE LA MUJER



[Firma]

PROGRAMA MUNICIPAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A LAS MUJERES
(Instituto Municipal de las Mujeres 2023)
Matriz de Indicadores de Resultados

Indicador	Dimensión a medir (eficiencia, eficacia, efectividad, calidad y economía)	Definición del indicador	Fórmula de cálculo con variables de la fórmula (indicar el significado de las siglas y la abreviatura)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Servicio del indicador	Línea base	Meta programada	Meta alcanzada	Avance de meta
Eficacia	Contribuir con el fortalecimiento institucional de las mujeres y el acceso a servicios de salud, educación y justicia que permitan con el programa institucional de la política transversal de perspectiva de género, atender a su marco normativo y legislativo.	Eficacia	Medir el porcentaje de programas institucionales de la política transversal de perspectiva de género validados	$POMPTRGV = (DOMPTV / DOM) * 100$	Porcentaje	Trimestra I	Ascendente	2021 valor 36	Periodo a 18.5185	
	Número de acciones creadas en la administración en beneficio de las mujeres y con transversalidad de género	Calidad	Medir el número de acciones creadas en la administración en beneficio de las mujeres y con transversalidad de género	Número de políticas y acciones de gobierno creadas en la administración en beneficio de las mujeres y con transversalidad de género	Número en Trimestra I	Ascendente	0	3		1
	Número de programas institucionales de la política transversal de perspectiva de género validados.		Medir el número de programas o indicadores institucionales de la política transversal de perspectiva de género de acciones a favor de las mujeres.	Número en Trimestra I	Ascendente	0	3			1
Eficiencia y equidad	Impartición de conferencias y talleres una vez por mes a grupos de funcionarios y áreas prioritarias en materia de equidad de género	Eficacia	Medir el porcentaje de servidores públicos capacitados para la transversalidad de la perspectiva de género.	Porcentaje de funcionarios capacitados = $\frac{\text{número total de funcionarios públicos capacitados}}{\text{número total de funcionarios convocados}} * 100$	Porcentaje	Trimestra I	Ascendente	0	50	18